



Guía de actividades: Nuevas tendencias globales del mundo laboral

Querido alumno. Espero recuerdes que, en nuestra clase de Historia, estamos conociendo **el mundo del trabajo**. En tu poder tienes una guía relacionada a las nuevas tendencias globales que afectan al mundo del trabajo y a los trabajadores.

Aprovechando la contingencia sanitaria que vive el planeta, trabajarás específicamente con el tema de la flexibilidad laboral.

Existen 3 tipos de flexibilidad laboral:

Flexibilidad externa	Es la capacidad que tiene una empresa para aumentar o disminuir el empleo sin recurrir a grandes costos. En aquellos sectores productivos donde los costos de despido son bajos, las empresas suelen utilizar este mecanismo con mayor facilidad, lo que provoca, a veces, que los rendimientos de las empresas disminuyan en el largo plazo debido a que la intensa rotación del personal que experimenta la organización condiciona un sistema contractual de corto plazo, y las empresas no suelen invertir en capital humano ni en formar o capacitar a sus trabajadores. Este tipo de flexibilidad opera de diversas formas, atendiendo a la estrategia de la empresa. Entre ellas, las más recurrentes son la contratación temporal (los temporeros), la subcontratación o externalización de fases de la producción de la empresa y la jubilación anticipada.
Flexibilidad interna	La flexibilidad interna, por su parte, es la capacidad de una empresa para asignar a sus trabajadores diferentes labores o puestos de trabajo, sin modificar sustancialmente su relación contractual o su salario. De esta forma, la empresa reorganiza el trabajo, con el objetivo de hacerlo más eficiente, reducir sus costos y adaptarse mejor a las exigencias de la competencia. Este tipo de flexibilidad puede operar de distintas formas: mediante cambios en el tiempo de trabajo (turnos); rotación del personal en diferentes puestos y tareas; uso de horas extras; redistribución de los permisos anuales; el teletrabajo (trabajo productivo desde el hogar) y el trabajo a tiempo parcial.
Flexibilidad salarial	Es la capacidad que posee una empresa de ajustar los salarios de acuerdo con la situación económica de la empresa, de tal modo que en condiciones de baja producción, se puedan disminuir los salarios con el fin de evitar despidos y, a la inversa, en situaciones de aumento de la producción, se aumenta el salario como forma de retener trabajadores.

I.- Comparación de información

Desarrolla en tu cuaderno una comparación entre los distintos tipos de flexibilidad laboral analizados en esta sección y sus ventajas y desventajas para trabajadores y empresarios. Hazlo siguiendo esta forma:

empresario		externa	interna	salarial
	ventaja			
	desventaja			

De la misma manera, realiza otro cuadro comparativo esta vez para el **trabajador**.

II.- Revisa las noticias actuales, y elige una nacional o internacional que puedas aplicar a cada una de las flexibilidades. (son 3 noticias)

Incluir:

- Nombre de la noticia
- Fuente: nombre del medio que la presenta, país, fecha.
- Contenido de la noticia
- ¿Cómo aplica a la flexibilidad?
- ¿Qué opinas de ella? Argumenta.

Niños, esta guía debe venir resuelta, el día miércoles 1° de abril, no esperes a realizarla a última hora. En el caso, de no reintegrarnos físicamente al colegio, ese día espero la guía resuelta al correo mariaisabelpehuen@gmail.com.

Cualquier duda, hazla saber al mismo correo. Se considerará presentación ordenada, ortografía, redacción, coherencia y argumentación de las respuestas.

Suerte y recuerda.....NO SON VACACIONES